NOTRE HISTOIRE :

Créée en 1994 sous la houlette de l'Union Patronale des Alpes-Maritimes, HANDY JOB 06 est passée sous la forme Association 1901 depuis 1997. Elle est animée par une trentaine de collaborateurs qui œuvrent sur l'ensemble du département des Alpes-Maritimes. Son Conseil d'administration, sous la présidence de Monsieur Luigi POMA, est composé des représentants du monde économique patronal et des principales branches professionnelles du département : l'automobile, la métallurgie, l'hôtellerie, le parfum, le bâtiment, l'assurance, les services, le commerce…

NOTRE EQUIPE : au 6/5/219 : 34 collaborateurs

DIRECTION :

Directeur général : Martinaux Georges Éric
Directeur adjoint : Le Saint Olivier
Responsable financier Comptable : Saclé Emmanuel
Secrétaire de direction : Fusberti Stéphanie

COORDINATION PARTENAIRES : Perez Marie France
MEDECIN DU TRAVAIL : Turmel Valérie

SERVICE MAINTIEN EN EMPLOI

Responsable de Service : Lorenzo Murielle
Chargé(e)s de mission :
Kramer Isabelle — Lucca Florence— Roussarie Sophie— Massonnet Myra
Assistantes : De Villeneuve Bérangère — Marenco Sophie—Crémieux Fiona

SERVICE INSERTION & EMPLOI : deux sites d'accueil :

Equipe Saint Laurent du Var
Chargé(e)s de mission :
Duplan Patricia — De Lopez Elia
Morvan Chloé — Parsy Anne
Legrand Bruno — Vechambre Philippe
El Hariri Leïla — Ciampini Anne Marie
Follin Marylène — Foucart Magali
Secrétaires : Durlique Caroline , Gerbaud Catherine , Mathé Jocelyne

Equipe Le Cannet
Chargé(e)s de mission :
Karle Patrick — Sylvia Lallemand
Catarsi Cécilia — Delacoux Magali
Guillaumin Laurence — Edwards Marie Pierre
Secrétaire : Malbranche Julie

SERVICE HANDY CONSEILS

Consultants en Ressources Humaines :

Vetel Sophie
Turchi Anthony

Nos Missions :

Contribuer à l'optimisation de la Gestion des Ressources Humaines des employeurs en les soutenant dans leur politique d'emploi des personnes en situation de Handicap, notamment à travers le recrutement et le maintien dans l'emploi.

Notre Vision :

HANDY JOB 06 la structure d'aide au recrutement et de maintien dans l'emploi incontournable dans les Alpes-Maritimes, reconnue pour son professionnalisme, son efficacité et son efficience dans l'accompagnement dans et vers l'emploi des personnes handicapées.
Pour cela, toute l'équipe d'HANDY JOB 06 soutenue par son Conseil d'administration met tout en œuvre pour obtenir la satisfaction de ses clients et s'engage dans le sens de l'amélioration continue.

Nos Valeurs :

POUR QUE LES TALENTS S'EXPRIMENT!

RESPECT ECOUTE AUDACE CONFIANCE

Notre Démarche Qualité :

Depuis 2007, HANDY JOB 06 a choisi d'être certifié ISO 9001 pour asseoir son professionnalisme et rechercher sans cesse la meilleure manière de servir les personnes handicapées et les employeurs. C'est une quête permanente de l'excellence, qui d'année en année, nous permet d'assurer à nos administrateurs, aux équipes, à nos partenaires et à nos financeurs, que nous mettons tout en œuvre pour que l'association atteigne ses objectifs et se déploie harmonieusement selon des dispositions réfléchies, partagées, régulièrement revues et ajustées.

HANDY JOB 06 se doit d'assurer une qualité de service à toutes les parties prenantes de son système. C'est pourquoi l'association a mis en place un système de management de la qualité à travers la certification AFAQ ISO 9001.

Cette démarche concerne notre système de management . Elle nous permet de définir, appliquer, contrôler, valider les actions nécessaires à l'exercice de ses activités et d'améliorer nos pratiques professionnelles.

Suite à un appel d'offre publié en septembre 2017 , HANDY JOB 06 a été reconduit pour 5 ans dans sa mission d'Organisme de Placement Spécialisé (OPS) par les financeurs.

Depuis Janvier 2018, HANDY JOB 06 porte l'OPS (regroupant CAP EMPLOI et SAMETH) pour les Alpes Maritimes.

Financeurs :

RAPPORT D'ACTIVITES 2018

Mise à jour le 15 mai 2019

RESPECT ECOUTE AUDACE CONFIANCE

Siège social : HANDY JOB 06
Cap Var, Avenue Guynemer,
06700 Saint Laurent du Var
TEL : 04 93 19 30 80
Email : *accueil.sl@capemploi06.com*

CAP EMPLOI 06
Handicap, recrutement

Trouver un emploi
Recruter un collaborateur

SUIVI DES PERSONNES HANDICAPEES

2757 nouvelles personnes accompagnées
1226 personnes orientées par le Pôle Emploi
236 personnes orientées par le Conseil Départemental
50% sont des femmes,
43% des personnes suivies sont âgés de + de 50 ans
35% ont un niveau d'étude > au bac
25% niveau d'études < au CAP

<u>Nature des handicaps</u>
Moteur **45%**
Multi handicap **18%**
Maladie invalidante **16%**
Psychique **14%**
Mental **2%**
Visuel **2%**
Auditif **3%**

Emploi & handicap Formation

<u>Insertion & Formation</u>
1209 contrats de travail signés
dont **1010** contrats signés > à 3 mois
dont **20%** dans la fonction publique
79% des contrats signés sont > à 6 mois
ou CDI ou création entreprise (**39**)
210 personnes sont entrées en formation

ENTREPRISE

SUIVI DES ENTREPRISES

3300 prestations faites auprès des employeurs
1100 Offres d'emplois recueillies auprès de 756 employeurs
871 contrats conclus sur ces offres (**80%** des offres pourvues)
Taux de satisfaction des employeurs : **97%**

CAP EMPLOI 06
Handicap, maintien

Maintenir une personne handicapée
dans son activité professionnelle

SUIVI DE L'ACTIVITE DE MAINTIEN DANS L'EMPLOI

710 situations (employeur et personnes) conseillées et soutenues dans leur besoins d'adaptation du poste, d'aménagement technico – organisationnel, et de reclassement professionnel interne

437 parcours ouverts
281 maintiens réussis
88% de maintiens sur les dossiers fermés
220 conseils en évolution professionnelle donnés aux salariés

HANDY JOB 06

POUR QUE LES TALENTS S'EXPRIMENT!

RESPECT ECOUTE AUDACE CONFIANCE

Handy Conseils

Piloter sa politique RH & Handicap
Sensibiliser ses équipes sur la thématique « handicap au travail »

SUIVI DE L'ACTIVITE DE CONSEIL

43 entreprises accompagnées dans la réalisation d'actions positives suite à un diagnostic réalisé l'année précédente.

loi handicap
mettons-la en place pour que chacun trouve sa place

72% d'entre elles ont pu mettre en œuvre dans l'année les plans d'actions préconisés.

Accompagnement d'entreprises majeures (plus de 1000 salariés) dans la mise en place et/ou le pilotage de leur Accord Handicap sur le département.

<u>Thématiques :</u>
- **Communication**
- **Sensibilisation**
- **Collaboration avec le Milieu Protégé ou Adapté**
- **Développement et suivi de partenariats externes**
- **Construction et pilotage de plans d'actions**
- **Information et orientation des salariés en situation de handicap ...**

De nouveaux clients nous ont fait confiance pour la conception « sur mesure » de sessions de sensibilisation «au handicap»

Un taux de satisfaction de 100% des entreprises ayant bénéficié d'un service Handy Conseils ».

ENTREPRISE